

# HEAD SUSTAINABILITY NEWSLETTER

2024年04月15日

星期一

第2期

季刊

## 赫达 2024 可持续发展目标

### Environment

持续推进节能减排工作落地

投资于新技术和业务变革，推动可再生资源利用

### Social Responsibility

积极响应社会需求，履行企业社会责任

关爱员工成长，构建和谐员工关系

### Governance

强化可持续采购，打造绿色供应链

完善内部控制与风险管理体系，确保运营高效合规

## S 社会责任

### 多元创新奖励, 与员工共同成长

赫达始终坚持以人为本，致力于构建和谐劳动关系，实现企业与员工的共同发展。2024年初，公司举办年度会议，对包括销售人员、工程师、一线生产工人等不同岗位在内的25位优秀员工进行了表彰，并颁发董事长特别奖，鼓励员工创新。会上，集团强调了创新与可持续发展的核心地位，并鼓励所有员工在新的一年里继续努力，与公司携手共进，开创更加辉煌的未来。



### 开工第一课：关注职业健康安全



公司始终将安全置于首位，用实际行动切实防范化解各类安全风险。

2024年伊始，公司EHS部门精心策划了“开工第一课”安全教育培训活动，活动采用线上线下同步进行的方式，旨在深化员工对安全意识重要性的理解，强调安全是维护个人与公司利益的前提。

### 关注女性员工 凝聚赫达发展“她”力量

公司坚持员工多元化，致力于减少歧视与不平等现象，努力为女员工提供更好的工作与发展环境。2024年3月8日，“三八”国际妇女节当天，赫达集团组织开展了关爱女性员工的主题活动，让女职工们有机会体验特色手工艺术品的魅力，营造了有意义、有参与、有收获的节日氛围。



关爱女性员工特别活动



## 节能降耗 我们在行动



沼气回收利用

### 推动沼气回收，加强资源循环利用

利用废水处理过程中产生的沼气作为热风炉燃料，降低了天然气的使用，有效推动资源循环利用，减轻了对环境的影响。

节省天然气约 **3,000** 方/天\*

### 设备创新改造 节约水资源

赫达针对水循环真空泵系统用水优化，降低了真空泵的补水用量，有效节约了水资源。

可减少纯水的消耗 **45** 吨/天\*



设备节水改造

\* 数据基于公司内部测算

## 绿意赫达 共守碧水蓝天

### 赫达植树节活动

绿色中国，从每一棵树开始。3月16日，赫达集团组织植树节活动，赫达志愿队成员一行20余人共同前往赫达高青厂区进行义务植树活动。



赫达志愿服务队植树节活动

通过此次义务植树活动，不仅发挥了赫达人的团队合作精神，更是为大家牢固树立了“绿水青山就是金山银山”理念，同时传递了绿色正能量，让绿色环保的理念更加深入人心，并带动更多的人加入到播撒绿色、爱护环境、保护大自然的行动中。



## 为环保加码 集团成立环保督查组

为持续推动集团环保工作，保障公司的可持续发展，公司于2月27日正式成立集团环保督查组，督查组组长由集团总裁包腊梅女士担任。

环保督查组将定期开展内部环保检查工作，确保公司各项环保工作能够得到高效的执行和监督，推动环保工作不断完善发展。



环保督查组在高青工厂开展检查工作



集团开展廉洁自律主题培训

### 廉洁自律 从我做起——公司组织全体员工签订2024廉政承诺书

公司保持高标准商业道德准则，对腐败和违反商业道德事件始终坚持“零容忍”态度，杜绝一切反商业道德的行为，持续提升诚信台规管理水平与廉洁风险防控水平。

签署率 **100%**

### 开展上市公司外部审计 确保公司合规运行

2024年一季度，公司依据上市企业要求，开展并完成2023年外部审计工作，以评估和确保公司遵循各项控制政策和程序，有效管理和控制运营风险，提升公司整体治理水平。

### 加强内部控制，防范潜在风险

公司针对重点业务部门，启动2024年内部审计工作。首期内审从销售部门开始，对销售流程、商业道德等执行情况进行了深入分析，识别潜在风险，确保公司销售有序合规。

