

HEAD SUSTAINABILITY NEWSLETTER

2024年10月21日

星期一

第4期

季刊

赫达荣获 EcoVadis 铜牌认证

可持续发展是赫达发展战略的重要组成部分。10月18日，凭借在可持续发展方面的优异表现，赫达集团（周村工厂）获得 EcoVadis “铜牌” 评级。此前，赫达高分子就凭借在可持续发展方面的优异表现，获得了 EcoVadis “银牌” 评级。至此，赫达集团周村、高青两大工厂均荣获 EcoVadis 奖项。

此次评估中，赫达在环境、劳工与人权、商业道德和可持续采购四大维度均表现出色。本次认证是对赫达在履行社会责任、践行可持续发展方面的充分肯定，彰显出公司可持续发展能力已处于国际行业领先水平，在国际市场具有较高的公信力和竞争力。

未来，赫达集团将继续秉承可持续发展理念，深化 ESG 与业务增长的融合，以多样化的方式全面推动节能减排工作，用实际行动践行企业的社会责任，为实现高质量、可持续发展的目标不懈努力，为实现全球零碳目标贡献赫达力量。



赫达集团荣获 2024国际绿色零碳节“可持续发展行业典范奖”

7月24日，由数央网、数央公益联合国内众多大众及财经媒体共同主办的主题为“迈向碳中和之路”的2024第三届国际绿色零碳节暨2024 ESG 领袖峰会在北京举行，赫达集团凭借在可持续发展领域的持续努力和卓越表现，荣获“可持续发展行业典范奖”。

此次荣获「可持续发展行业典范奖」，是社会各界对赫达集团持续践行可持续发展的又一重要认可。未来，赫达集团将继续秉承可持续发展理念，深化 ESG 与业务增长的融合，以多样化的方式全面推动节能减排工作，用实际行动践行企业的社会责任，为实现高质量、可持续发展的目标不懈努力，为实现全球零碳目标贡献赫达力量。

E 环境保护

节能降耗 我们在行动

公司坚定不移地贯彻可持续发展战略，通过全面优化资源配置、推广先进节能技术、加强能源管理，致力于深度挖掘内部节能潜力，降低能源消耗和碳排放量，以实际行动践行社会责任，推动双碳目标达成。



优化精馏工艺 有效节约资源

通过对精馏塔运行参数的优化，显著减少软水消耗，增强萃取效能，并有效降低蒸汽消耗，预计可节省蒸汽 **6吨/天** *



优化工艺流程 节能效果显著

经过细致评估与严格验证，对工艺流程 - 粉碎段进行了优化调整，在确保产品质量稳定性的基础上，有效减少了能源消耗，预计节省耗电 **6.3万度/月** *

* 数据基于公司内部测算

关爱员工家庭 共筑学子梦想 赫达集团举办员工子女助学金仪式暨开放日活动

8月9日，赫达集团举办了2024年度员工子女助学金发放仪式暨员工子女开放日活动。邀请员工子女们踏入父母日常工作的场所，了解父母工作的环境，感受企业文化，在食堂与父母共进午餐，体验了赫达大家庭的温暖。此次活动，是赫达集团对“创造价值、助力客户、关爱员工成长、促进社会繁荣”企业使命的深刻践行，更是对员工及其子女的深情关怀和祝福。

未来，赫达集团将继续深化“以人为本”的发展理念，不断提升员工福利体系，关注员工及其家庭的成长需求。在新的征程上，赫达集团将与全体赫达人并肩作战，共同书写更加辉煌的企业篇章。



集团发放员工子女助学金

“厚植质量文化 共建质量强企” 赫达集团举办第34届质量月活动

为全面贯彻党的二十届三中全会精神，落实《质量强国建设纲要》部署，在全国“质量月”来临之际，9月1日，赫达集团同步启动主题为“厚植质量文化 共建质量强企”的集团第34届“质量月”活动。集团总部联合各事业部开展了形式多样的特色质量提升活动，旨在加强质量管理意识，预防和解决质量风险，巩固质量管理基础，确保质量月的精神深入人心，融入每位员工的日常工作中。

赫达集团始终将质量工作放在首位，秉承“以客户为中心”的理念，致力于优质发展和质量取胜，推动全面质量管理，不断提升产品和服务的质量标准及品牌影响力。展望未来，我们期望每一位赫达人都能谨记质量使命，持续提升质量意识，增强对质量工作的责任感与紧迫感，为公司的高质量可持续发展贡献力量。



集团第34个质量月

集团工会组织开展 送清凉公益活动



集团工会为环卫工人送防暑降温物品

为做好一线建设者防暑降温督导工作，保障城市一线建设者身心健康，2024年8月，公司工会为环卫工人送去了防暑降温物品，把清凉和关怀送到每一位环卫人士的心坎上。送清凉活动，不仅是对城市一线建设者的尊重和敬意，更是一份清凉，一份用心。下一步，集团工会将持续开展公益活动，关心关爱集团职工及社会一线建设者的身体健康和安全生产情况，致敬各个岗位的劳动者，将职工关怀落到实处，将贴心问候送到职工的心坎上。

集团开展心理健康讲座



心理健康公益课

7月11日，公司邀请周村区人民医院心理咨询专家、周村区职工心理健康服务中心主任张建芬老师，为员工举办了一场理论与实践相结合的心理健康讲座。张老师对压力过大的生理、心理症状；压力的应对方式；情绪对个人健康的影响以及身心健康的秘密等方面做了详细的讲解。

赫达将持续关爱员工心理健康，助力员工成长，为可持续发展贡献力量。

风清气正 共建和谐——赫达集团开通廉政监督/投诉举报通道

为深入推进企业廉政建设，营造风清气正的职场环境，赫达集团于9月11日正式开通廉政监督/投诉举报通道。此举措旨在加强集团内部管理，防范和打击各种不正之风和腐败现象，确保企业健康稳定发展。

一、通道设置

受理部门：赫达集团审计部
受理电话：0533-6558816
受理邮箱：audit@sdhead.com
线上平台：<https://fk.sdhead.cn:8099/fw/report>

二、保密承诺

我们郑重承诺：检举信息以及检举的受理、调查等各个环节，将严格保密，严禁泄露检举人的姓名、部门、公司名称等情况，不得出示检举材料原件或者复印件，不得鉴定笔迹，不得随意借阅，不得暴露检举人。公司不容忍对检举人的任何打击报复，对检举人进行报复的任何人都将受到严肃处理。同时对于恶意诽谤、恶意伤害、攻击业或者个人的行为我们也将严厉打击，并追究相关人员的法律责任。

赫达呼吁全体员工积极参与廉政监督，共同营造一个公平、公正、透明的职场环境，为集团的高质量发展贡献力量。

